

TÊN TỔ CHỨC  
CTY CP SX-TM MAY SÀI GÒN  
ORGANIZATION NAME  
GARMEX SAIGON J.S CO

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

THE SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM  
Independence - Freedom - Happiness

Số/No.: 207/CBTT-CT

TP.Hồ Chí Minh, ngày 09 tháng 11 năm 2016.

Ho Chi Minh City, day 09 month 11 year 2016

CÔNG BỐ THÔNG TIN  
TRÊN CÔNG THÔNG TIN ĐIỆN TỬ  
CỦA ỦY BAN CHỨNG KHOÁN NHÀ  
NƯỚC VÀ SGDC TP.HCM

DISCLOSURE OF INFORMATION ON  
THE STATE SECURITIES  
COMMISSION'S PORTAL AND  
HOCHIMINH STOCK EXCHANGE'S  
PORTAL



Kính gửi/ To: - Ủy ban Chứng khoán Nhà nước/ *The State Securities Commission*  
- Sở Giao dịch chứng khoán TP.HCM/ *Hochiminh Stock Exchange*

- Tên tổ chức/ Organization name: Công Ty Cổ Phần Sản Xuất – Thương Mại May Sài Gòn/ *Saigon Garment Manufacturing Trade Joint Stock Company (GARMEX SAIGON J.S CO)*
- Mã chứng khoán/ Securities symbol: GMC
- Địa chỉ trụ sở chính/ Address: 252 Nguyễn Văn Lượng, Phường 17, Quận Gò Vấp, Tp.HCM / *252 Nguyen Van Luong Street, Ward 17, Go Vap District. Ho Chi Minh City.*
- Điện thoại/ Telephone: 848 39844822
- Fax: 848 39844876
- Người thực hiện công bố thông tin/ Submitted by: Nguyễn Minh Hằng  
Chức vụ/ Position: Giám Đốc Tài Chính Kiêm Kế Toán Trưởng Công Ty

Loại thông tin công bố :  định kỳ  bất thường  24h  theo yêu cầu

Information disclosure type:  Periodic  Irregular  24 hours  On demand

**Nội dung thông tin công bố (\*)/ Content of Information disclosure (\*):**

Ngày 09/11/2016, Hội Đồng Quản Trị ban hành Nghị Quyết số: 34/16/NQ-HĐQT về việc thực hiện mục tiêu chiến lược 2018 theo đó xác định mục tiêu, mô hình và các giải pháp tăng trưởng từ nay đến hết nhiệm kỳ III, thống nhất quan điểm phát triển, hiện thực hóa chiến lược với tiêu chí đánh giá là mục tiêu Lợi nhuận 100 (một trăm) tỷ trước thuế vào năm 2018.

Thông tin này đã được công bố trên trang thông tin điện tử của công ty vào ngày 09/11/2016 tại đường dẫn: <http://garmexsaigon-gmc.com/quan-he-co-dong>.

This information was disclosed on Company/Fund's Portal on date November 09<sup>th</sup>, 2016 Available at: <http://garmexsaigon-gmc.com/quan-he-co-dong>.

Tôi cam kết các thông tin công bố trên đây là đúng sự thật và hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật về nội dung các thông tin đã công bố./

I declare that all information provided in this paper is true and accurate; I shall be legally responsible for any misrepresentation.

Tài liệu đính kèm/

Attachment:

Nghị Quyết số 33/NQ-HĐQT/2016

Nơi gửi:

- Như trên.
- HĐQT, BKS
- Lưu.

**Đại diện tổ chức**  
**Organization representative**

Người UQ CBTT

Party authorized to disclose information

(Ký, ghi rõ họ tên, chức vụ, đóng dấu)

(Signature, full name, position, and seal)



**GIÁM ĐỐC TÀI CHÍNH**  
**NGUYỄN MINH HẰNG**





Số : 34/16/NQ-HĐQT

TP. Hồ Chí Minh, ngày 09 tháng 11 năm 2016

## **NGHỊ QUYẾT**

### **v/v THỰC HIỆN MỤC TIÊU CHIẾN LƯỢC 2018**

- Căn cứ Nghị Quyết ĐHCĐ Công ty 2016;
- Căn cứ Qui chế hoạt động Hội Đồng Quản Trị Công Ty nhiệm kỳ III;
- Căn cứ biên bản phiên họp Hội Đồng Quản Trị Công Ty ngày 05.11.2016;

### **HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ CÔNG TY NHẬN ĐỊNH VÀ QUYẾT NGHỊ:**

Công ty thực hiện kế hoạch năm 2016 trong bối cảnh ngành may Việt Nam có nhiều bất cập khi cạnh tranh khu vực gia tăng, tốc độ tăng trưởng trong những tháng đầu năm chỉ đạt gần 5%, mức thấp nhất trong 10 năm trở lại đây và vẫn chưa có điểm dừng. Vì thế, việc xác định mục tiêu, mô hình và các giải pháp tăng trưởng từ nay đến hết nhiệm kỳ III, 2018 là cần thiết để tạo tiền đề cho tăng trưởng dài hạn của Công ty.

Từ thực tiễn sinh động trong thực hiện Chiến lược Nhiệm kỳ III vừa qua và diễn biến tình hình ngành cũng như nguồn lực của Công ty hiện nay, HĐQT thống nhất quan điểm phát triển, hiện thực hóa chiến lược với tiêu chí đánh giá là mục tiêu Lợi nhuận 100 (một trăm) tỷ trước thuế vào năm 2018.

*Cụ thể:*

1. “Mô hình tăng trưởng Cty” với các nội dung:

- Tăng năng lực cho chiến lược sản phẩm hàm lượng kỹ thuật cao (gia tăng giá trị từ chất xám, kỹ năng/kỹ xảo, chất lượng sản phẩm, giá trị NPL,...);
- Đầu tư, hoàn thiện mô hình sản xuất Lean 5S từ cơ sở hạ tầng đến nguồn nhân lực chất lượng cao nhằm nâng cao năng suất lao động, giảm thiểu định phí, gia tăng hiệu quả kinh doanh và tuân thủ trách nhiệm xã hội;
- Hình thành mô hình sản xuất – dịch vụ/thương mại trên cơ sở lợi thế cạnh tranh và kinh nghiệm của Cty như: dịch vụ hỗ trợ - cung cấp trọn gói FOB; xây dựng và phát triển hệ thống nhà thầu phụ; dịch vụ quản lý và kiểm hàng kết hợp xây dựng/đánh giá hệ thống quản lý/TNXH; hợp tác phát triển chuỗi sản xuất – kinh doanh khép kín,... Với cơ cấu doanh thu sản xuất 70 – 75% và Dịch vụ/thương mại 25 – 30% vào năm 2018, tạo tiền đề tăng trưởng trong nhiệm kỳ IV;



d. Nâng cao hiệu quả FOB qua hoàn thiện qui trình và gia tăng thặng dư từ sản phẩm có hàm lượng kỹ thuật và nguyên liệu giá trị cao bên cạnh việc định hình chuỗi Thiết kế - sản xuất – kinh doanh khép kín ODM/OBM;

## 2. Về Giải pháp:

- a. Ưu tiên phân bổ nguồn lực trong thực hiện mô hình tăng trưởng, kể cả điều chỉnh, phân bổ chi phí, lợi nhuận khi đầu tư cơ sở vật chất, nguồn nhân lực,...
- b. Tiếp tục thực hiện chính sách “*Thâm dụng đầu tư thay cho thâm dụng lao động*”, từ đầu tư cơ sở hạ tầng, chất xám trong hoàn thiện và nhân rộng mô hình Lean 5S đến đầu tư nguồn nhân lực chất lượng cao phù hợp chiến lược phát triển năng lực sản xuất sản phẩm hàm lượng kỹ thuật cao;
- c. Tăng cường đầu tư công nghệ trong kiểm soát quá trình sản xuất – kinh doanh bên cạnh hệ thống quản lý, kiểm soát và xử lý rủi ro trong quá trình phát triển;
- d. Tăng cường và đổi mới công tác xúc tiến phát triển Khách hàng và thị trường theo quan điểm “*đa phương hóa thị trường/khách hàng, đa dạng hóa sản phẩm*” phục vụ chiến lược chuyển đổi “*mô hình tăng trưởng*” công ty;
- e. Hỗ trợ Ban điều hành triển khai thành công “*7 Chương trình hành động*” thực hiện mục tiêu lợi nhuận trước thuế 100 tỷ vào năm 2018;

3. Giao Chủ tịch HĐQT, Tổng Giám Đốc Công ty phối hợp chỉ đạo và phân công nhân sự cụ thể triển khai nghị quyết này và báo cáo kết quả thực hiện trong các phiên họp định kỳ của HĐQT Công ty cũng như trước ĐHCĐ thường niên.

### Nơi gửi:

- UBCKNN (thay b/c)
- Sở GD&ĐT TP.HCM (thay b/c)
- HĐQT, Ban KS (để giám sát)
- Ban TGD (để thực hiện)
- Lưu VP.HĐQT.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ**

**CHỦ TỊCH,**



**LÊ QUANG HÙNG**